



کارنامه تست هاند

آرزو سلیمانی

۱۴۰۰/۰۴/۱۰

۱ راهنمای استفاده از گزارش

۲ خلاصه نتایج در یک نگاه

۳ کارنامه و نتایج تفصیلی تست

**راهنمای استفاده از گزارش:**

آنچه در ادامه می آید گزارش رغبت شغلی شما است که توسط آزمون هالند مورد ارزیابی قرار گرفته است که به منظور کشف رغبت و علاقه ی شغلی شما طراحی شده است. طبیعتاً انتخاب شغلی که بتواند برای فرد رضایت ایجاد کند و در آن موفق باشد بر اساس ترکیبی از شاخص های مختلف مانند رغبت شغلی، ویژگی های شخصیتی، ارزش ها، استعداد، دانش و موارد دیگر صورت گیرد. براساس نظر جان هالند، نظریه پرداز آزمون هالند، همخوانی بین شغل و علائق فرد، بازدهی فرد در آن شغل را افزایش می دهد و احتمال موفقیت شغلی و رضایت شغلی را به شدت پیش بینی می کند. در نتیجه این آزمون میتواند یکی از شاخص های مهم تصمیم گیری در مورد شغل فرد باشد. در این گزارش به ترتیب با بخش های زیر مواجه خواهید شد:

**معرفی ۶ تیپ اصلی نظریه هالند:**

در این بخش هر یک از ۶ تیپ اصلی، معرفی شده اند و ویژگی های هر یک بیان شده است.

**بخش اول: خلاصه نتایج در یک نگاه**

در بخش اول برای شناخت وضعیت کلی، میزان علاقه شما به هر یک از ۶ تیپ به کمک نمودار دایره ای نشان داده شده است.

**بخش دوم: گزارش تفصیلی آزمون**

در این بخش گزارش، به بررسی دقیق کد اختصاصی شما، یعنی ۳ تیپ غالب، پرداخته شده است.

**بخش سوم: جمع بندی گزارش**

در این قسمت از گزارش، با استفاده از تجمیع اطلاعات حاصل از بخشهای قبل نمونه مشاغل متناسب با علایق شما ارائه شده است.

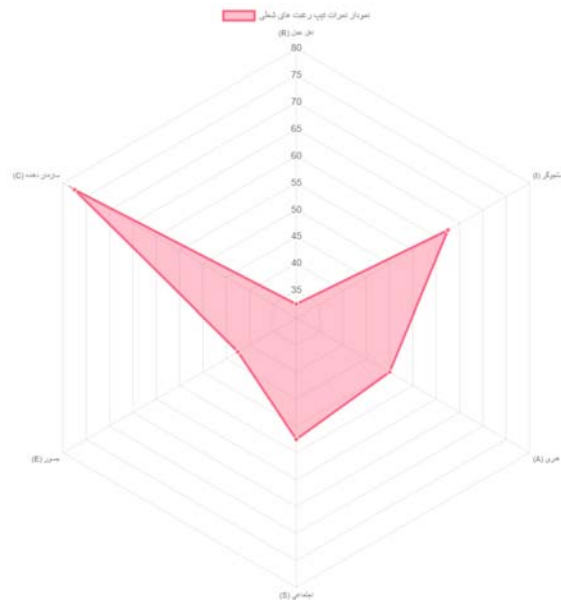
## معرفی شش تیپ اصلی نظریه هالند

برای بهره‌گیری هر چه بهتر از این گزارش، لازم است تا ابتدا کمی با ۶ تیپ اصلی هالند و ویژگی‌های آنها آشنا شوید تا با آگاهی کافی بتوانید برای اهداف حرفه‌ای خود در آینده برنامه ریزی کنید. پاسخ شما به سوالات، میزان تناسب علائق و رغبت شغلی شما با تیپ‌های هالند را تعیین میکند. سه تیپ شغلی که بالاترین امتیاز را کسب کنند، نشان دهنده سه تیپ غالب شغلی شما هستند و با قرار گرفتن حروف اختصاری این سه تیپ شغلی، "کد هالند" شما تعریف میشود.

تیپ‌ها	ویژگی‌ها
سازمان دهنده (C)	این افراد به طور خاص، فعالیت‌هایی را دوست دارند که نیاز به سازماندهی و دقت دارد. آنها اغلب از فعالیت‌های مدیریت اطلاعات مانند محاسبه و مدیریت مالی لذت می‌برند. افراد سازمان دهنده اغلب نسبت به امور بی نظم و هنری بی علاقه هستند. برای حل مشکلات اغلب از توانایی توجه به جزئیات و پیروی از اصول از قبل موجود خود استفاده می‌کنند. خود را فردی هم‌رنگ، منظم و دارای توانایی دفتری و حسابداری می‌پندارند و برای پیشبرد اقتصادی و بازرگانی ارزش قائل می‌شوند.
جستجوگر (I)	افرادی که نمره‌ی بالا در موضوع جستجوگری کسب می‌کنند، جهت‌گیری علمی و تحقیقی بالایی دارند. آنها از جمع‌آوری اطلاعات، کشف حقایق یا نظریه‌های جدید و تحلیل و تفسیر اطلاعات لذت می‌برند و در محیط‌های تحقیقی و آکادمیک بسیار راحتند و به دنبال کسب مدارج پیشرفته می‌روند. آنها تمایل دارند با ایده‌ها/داده‌ها و اشیاء کار کنند و از محیط‌های یادگیری لذت می‌برند. این افراد اغلب مشاغلی را ترجیح می‌دهند که در آن موقعیت‌ها بتوانند به فعالیت‌های مرجح مبادرت ورزیده و از فعالیت‌های جسورانه دوری کنند. برای حل مشکلات از توانایی جستجوگری خود استفاده میکنند. خود را فردی محقق، روشنفکر، دارای توانایی عملی و ریاضی و فاقد توانایی رهبری میدانند. همچنین برای علم ارزش قائلند.
اجتماعی (S)	افرادی که نمره‌ی بالا در موضوع اجتماعی کسب می‌کنند، اغلب علاقه‌ای به عملگرایی، جستجوگری و هنری ندارند و تمایل به کارکردن با مردم دارند. آنها از کارکردن در گروه، تقسیم مسئولیت‌ها و مرکز توجه بودن لذت می‌برند. ویژگی‌های شخصیتی اصلی آنها کمک کردن، تربیت کردن، نگهداری از دیگران و آموزش و تعلیم دیگران به ویژه افراد خردسال می‌باشد. همچنین آنها از کارکردن با افراد از طریق رهبری، راهنمایی و تشویق کردن آنها لذت می‌برند. همچنین اغلب دوست دارند کارها را به صورت گروهی انجام دهند. علاقمند به امور آموزشی و درمانی و بی علاقه به امور فنی و ماشینی هستند و برای حل مشکلات از مهارت‌های اجتماعی خود استفاده میکنند. خود را فردی علاقه مند به کمک و درک دیگران می‌دانند و دارای توانایی تدریس و فاقد توانایی مکانیکی و علمی می‌پندارند. همچنین برای فعالیت‌های اجتماعی و اخلاقی ارزش قائلند.
هنری (A)	افرادی که در این مقیاس نمره‌ی بالا می‌گیرند علاقمند به فعالیت‌های پیچیده، ابتکاری، هنری و بی علاقه به کارهای سازمان دهنده‌گی هستند. خود را فردی مبتکر، ابرارگر، شهودی، سازش‌ناپذیر، درون‌نگر، مستقل، نامنظم و دارای توانایی در زمینه‌های هنری، موسیقی، بازیگری، نویسندگی و گویندگی می‌پندارند. برای کیفیات مربوط به زیباشناسی ارزش قائل میشوند و برای حل مشکلات خود از صلاحیت‌های هنری و ابتکارات مرتبط با آن استفاده میکنند. آنها تمایل دارند در نقش آهنگ ساز، موسیقی‌دان، بازیگر، نویسنده، طراح، معمار داخلی و نظایر اینها ظاهر شوند. در واقع این افراد به کار در محیط‌های هنری که فرصت خودآزمایی به آنها میدهد، بسیار علاقمندند.
جسور (E)	افرادی که نمره‌ی بالا در موضوع جسور کسب میکنند از لحاظ کلامی در فروش و رهبری کردن توانا هستند. آنها خواهان موقعیت‌های رهبری، قدرت و مقام هستند. از کار کردن با دیگران و رهبری آنها به سوی اهداف سازمان یافته و موفقیت اقتصادی لذت می‌برند. افراد دارای رغبت جسور تمایل به خطرات بین فردی و مالی دارند و در فعالیت‌های رقابتی شرکت می‌کنند و در مقیاس ریسک‌پذیری نمره‌ی بالا کسب می‌کنند. علاقمند به فعالیت‌های رهبری، مدیریت، سیاسی و کسب درآمد اقتصادی و اغلب بی علاقه به امور پژوهشی هستند. برای حل مشکلات از مهارت‌های جسورانه مانند مدیریت، ترغیب و تشویق دیگران استفاده میکنند. خود را فردی پرخاشگر، محبوب، مطمئن به خود، معاشرتی، دارای توانایی رهبری و فاقد توانایی علمی می‌پندارند. برای پیشبرد سیاسی و اقتصادی ارزش قائل میشوند.
اهل عمل (R)	افرادی که نمره‌ی بالا در موضوع اهل عمل کسب می‌کنند، فعالیت‌ها و مشاغلی را دوست دارند که ارائه دهنده رغبت‌هایی مانند فعالیت‌های مکانیکی، فنی، ساخت، تولید و تعمیرکاری است. آنها از کار کردن با ابزارها، ماشین‌ها و دستگاه‌ها لذت می‌برند. آنها از عمل کردن بیشتر از فکر کردن لذت می‌برند و مسائل واقعی و عینی را به مسائل انتزاعی و مبهم ترجیح می‌دهند. مشاغل یا موقعیت‌های عملی و واقع‌گرایانه‌ای مانند مهندسی برق را ترجیح می‌دهند که در آن موقعیت‌ها بتوانند فعالیت‌های ترجیحی خود را انجام دهند و از فعالیت‌هایی که مقتضی مشاغل اجتماعی است، دوری کنند. برای حل مشکلاتی که در کار و محیط‌های دیگر وجود دارد دست به عمل میشوند و بدین منظور از ابزارها و طرح‌های عینی استفاده می‌کنند. خود را فردی دارای توانایی ورزشی و مکانیکی و فاقد توانایی در ارتباط انسانی میدانند. برای اشیاء عینی و خصوصیات شخصی قابل لمس نظیر پول، قدرت و مقام ارزش قائل میشوند.

## بخش اول: خلاصه نتایج در یک نگاه

در این بخش از گزارش، درصد شباهت تیپ شغلی شما به تیپهای لاگانه هالند نمایش داده شده است.



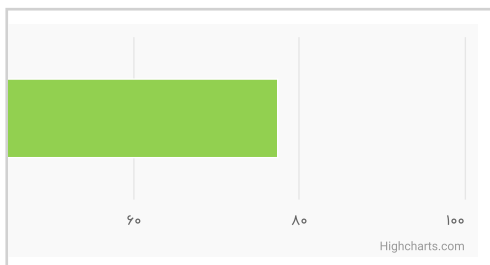
با توجه به نتایج آزمون هالند، کد هالند و سه تیپ شغلی غالب شما عبارتند از:

سازمان دهنده  
-جستجوگر-اجتماعی

CIS

## بخش دوم: گزارش تفصیلی آزمون

یک تیپ به تنهایی علائق فرد را مشخص نمیکند. بلکه علائق هر فرد ترکیب منحصر به فردی از این تیپها است. ۳ کد اول تیپ غالب و به اصطلاح کد هالندی فرد هستند. در ادامه سه کد اول شما به تفصیل شرح داده میشوند



### (۱) سازمان دهنده

#### معرفی

این افراد، افرادی سازمان یافته، مرتب، واقع بین، پیگیر، انعطاف ناپذیر، کارآمد، وظیفه شناس، مطیع، فاقد تخیل، مدافع و صرفه جو هستند. به فعالیت های جسمانی علاقه ای ندارند. دوست دارند با داده ها کارکنند. به جزئیات امور توجه دارند. علاقمند به انجام کارهای استاندارد و معین هستند. توانایی سازماندهی کارها را دارند. کسب قدرت در عرصه های اجتماعی، کاری و سیاسی برای آنها بسیار مهم است. در امور تجاری، اداری، مالی و تولیدی دارای توانایی تخصصی هستند. از دید دیگران افرادی محتاط و محافظه کار به حساب می-آیند. از امور مبهم و پیچیده دوری می کنند. در برخورد با مشکلات زندگی به دنبال راه حل هایی تدوین شده میگردند. مشاغل سازمان-دهنده اغلب از مراحل و روش های تعیین شده تشکیل می شوند. مشاغل مورد علاقه آنها بیش از اینکه با ایده ها سروکار داشته باشند، شامل کار با داده ها و جزئیات می شوند. در این گونه مشاغل معمولاً یک مسیر مشخص برای پیگیری وجود دارد.

#### صلاحیت ها و شایستگی های بالقوه

شما به خوبی میتوانید سیستمها و اطلاعات را مدیریت کرده و در مورد اطلاع از جزئیات، پافشاری کنید و بسیار صبور باشید. شما همچنین از مهارت ریاضی نسبتاً بالایی برخوردارید و همین امر میتواند زمینه پیشرفت شغلی را برای شما فراهم آورد.

#### صفات شخصیتی

شما از لحاظ شخصیتی، فردی با پشتکار و وظیفه شناس هستید، اغلب به جای خیال پردازی دست به کار میشوید و از این منظر میتوان شما را فردی عملگرا دانست. شما در کارهای خود معمولاً دقیق، منظم و مرتب هستید. شما اگرچه در انجام وظایف محوله، مسلط و خودکفا هستید، با این حال در مورد دارایی های مالی و پولی معمولاً با احتیاط عمل میکنید. در انجام کارها سعی میکنید دوراندیش باشید و همواره پیگیر امور هستید. همواره تلاش می کنید شخص کارآمدی باشید، بنابراین از اصول پیروی میکنید و تخطی از قواعد را تحمل نمیکنید. در محیط کار به عنوان فرد همراه شناخته میشوید.

#### نمونه ای از اوقات فراغت و سرگرمی ها

به عنوان سرگرمی، از انجام کارهایی همانند جمع آوری و کلکسیون وسایل (نظیر تمبرها، سکه ها و ...)، ساختن مدل ها (مانند هواپیما، خانه های عروسکی، قطارهای الکتریکی و ...) و بازیهایی با قوانین مشخص (بازیهای استراتژیک) لذت میبرید.

#### نمونه ای از محیط های کاری

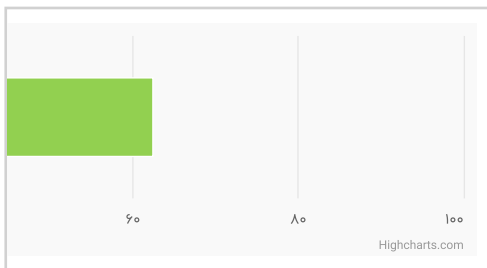
برای فعالیت های شغلی و حرف های، محیطهایی همانند ادارات مالی و تجاری، شرکتهای حسابداری، کتابخانه ها، سازمانهای نظارت و کنترل کیفی و سازمان های مالی (مانند بانکها، شرکتهای اعتباری و ...)، میتواند گزینه ی بسیار خوبی برای شما باشد.

#### نمونه ای از فعالیتهای کاری

بایگانی پرونده ها و مدارک، سازماندهی روش های اداری، نوشتن گزارش های کاری، تهیه جدول ها و نمودارها و وارد کردن دادههای مربوط به نامه ها و گزارشها به کامپیوتر، از جمله فعالیتهایی هستند که میتوانند رضایت شغلی را برای شما فراهم آورند.

#### نمونه ای از مشاغل

کارشناس امور اداری، کارشناس و مشاور مالیاتی، کارشناس امور گمرکی، دفتردار حقوقی/قضایی، کارشناس ثبت احوال، تحلیلگر امور مالیاتی، مسئول دفتر، کتابدار، بایگان، بازرس پرواز، اپراتور، منشی دادگاه، تحویل دار بانک، تحلیلگر بودجه، تحلیلگر سیستمهای کامپیوتری، کمک وکیل، حسابدار.



### معرفی

افرادی خوددار، محتاط، تحلیلگر، نقاد، کنجکاو، مستقل، روشنفکر، درون نگر، بدبین، پیچیده، دقیق، منطقی، فروتن و کناره‌گیر هستند. طرفدار اصلاحات اساسی و بنیادین هستند. اهل تفکر، سازماندهی و استدلال اند. روابط اجتماعی قوی ندارند. دوست دارند مشاهده کنند و یاد بگیرند. عاشق تحقیق، تجزیه و تحلیل و حل مساله اند. توجه ویژه‌ای به رشد، توسعه و کسب علم دارند. از دید دیگران افرادی گوشه‌گیر و متفکر هستند. در متقاعد کردن دیگران بسیار ضعیف اند. برای حل مشکلات زندگی خود، راه‌های فکری را می‌یابند. افراد جستجوگر اغلب علاقمند به پژوهش و کارهای علمی در زمینه‌های ریاضی، فیزیک، شیمی، زیست‌شناسی و بیعلاقه به فعالیت‌های جسورانه هستند. مشاغل جستجوگرانه اغلب شامل کار با ایده‌ها و نیاز به مقدار زیادی تفکر وسیع دارند. این مشاغل می‌توانند کارهایی مرتبط با کشف مشکلات ذهنی یا کشف حقیقت باشد.

### صلاحیت‌ها و شایستگی‌های بالقوه

شما توانایی علمی بالایی دارید و به خوبی می‌توانید از مهارت‌های تحلیلی و تفکر تحلیلی خود در انجام امور استفاده کنید. مهارت ریاضیات شما خوب است. همچنین می‌توانید درباره پدیده‌ها و مسائل انتزاعی تفکر کنید و آنها را تحلیل کنید. توانایی علمی و تفکر تحلیلی و انتزاعی شما منجر به پیشرفت شما در شغل‌تان می‌شود.

### صفات شخصیتی

شما فردی مستقل و خودانگیزه هستید. درباره موضوعات مختلف کنجکاو هستید و به بررسی و تحلیل آنها می‌پردازید. اغلب محتاط عمل می‌کنید و راجع به چیزی که با آن روبرو می‌شوید دید انتقادی دارید. جذب شغل خود می‌شوید و دوست دارید برای انجام آن بهترین روش‌های موجود را به کار گیرید. فردی منطقی، روشنفکر، هوشیار و دقیق هستید. از خلوت لذت می‌برید و ممکن است فرد محبوب محیط کار نباشید.

### نمونه‌ای از اوقات فراغت و سرگرمی‌ها

بازیها و فعالیت‌هایی که نیاز به تحلیل و تفکر دارند مانند حل معما. همچنین مطالعه می‌تواند از جمله سرگرمی‌های اوقات فراغت شما باشد

### نمونه‌ای از محیط‌های کاری

کار در محیط‌هایی مانند کتابخانه‌ها، دانشگاه‌ها، آزمایشگاه‌ها و بخش تحقیق و توسعه سازمانها می‌تواند گزینه‌ی بسیار خوبی برای شما باشد.

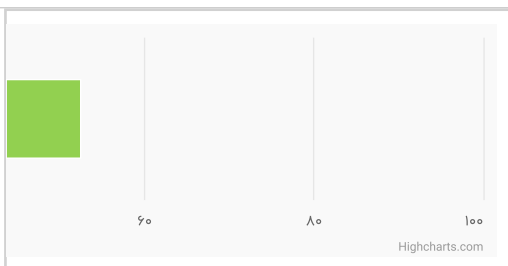
### نمونه‌ای از فعالیت‌های کاری

انجام وظایف و کارهای انتزاعی، حل مسائل و مشکلات از طریق تفکر، انجام محاسبات پیچیده، مطالعه علل بیماری‌ها، اجرای تحقیقات و تحلیل‌ها، انجام کار آزمایشگاهی یا علمی، جمع‌آوری و سازمان‌بندی اطلاعات از جمله فعالیت‌هایی هستند که از انجام آن لذت می‌برید.

### نمونه‌ای از مشاغل

پزشک، فیزیکی‌دان، جراح، شیمیدان، دندانپزشک، ریاضیدان، آماردان، داروساز، کارشناس علوم و فنون هسته‌ای، مهندسی هوا و فضا، اقتصاددان، مهندس طراح سیستم، دامپزشک، زمین‌شناس، زیست‌شناس، نویسنده علمی، جامعه‌شناس، منجم، مهندس (نرما‌فزار، کامپیوتر، عمران، الکترونیک، کشاورزی و ...)، پژوهشگر، روانپزشک و روانشناس، بیولوژیست، استاد دانشگاه، جغرافیدان و مشاغل علمی و پژوهشی.

## ۳) اجتماعی



افرادی مسئول، صمیمی، آرمان‌گرا، سخاوتمند، باکیاست، مهربان، همدل، خوش‌مشرب، مبادی‌آداب، معاشرتی، صبور، دارای روحیه همکاری، متقاعدکننده، مشوق، فهمیده و اهل رفاقت و دوستی‌اند. دوست دارند با مردم کار کنند تا آنها را آگاه و مطلع نمایند. دارای مهارت‌های کلامی هستند. علاقمند به امدادگری، تعلیم، درمان، مشاوره و خدمت به دیگران با تکیه بر روابط میان‌فردی هستند. برای بهبود امور دیگران تلاش فراوان میکنند. عاشق خدمات اجتماعی‌اند. از دید دیگران افرادی مردم‌دوست، خوش‌خلق و برون‌گرا هستند. به فعالیت‌های مکانیکی و فنی علاقه‌ای ندارند. برای حل مشکلات زندگی خود راه‌حل‌های احساسی (درک احساسات خود و دیگری) را انتخاب میکنند. مشاغل اجتماعی اغلب شامل کارهایی می‌شود که در ارتباط با افراد و آموزش دادن به افراد است. این مشاغل عمدتاً مشاغلی هستند که با کمک کردن و یا ارائه خدمات به دیگران مرتبط هستند.

### صلاحیت‌ها و شایستگی‌های بالقوه

مهارت‌های اجتماعی و بین‌فردی بالایی دارید. همچنین مهارت سخنوری و متقاعدسازی بالایی دارید. از طرف دیگر یک شنونده عالی هستید و در کنار توانایی کلامی، از توانایی شنیداری خوبی نیز برخوردار هستید. از جمله صلاحیت‌های دیگر شما، مهارت آموزش شماست، شما می‌توانید مطالب را به خوبی به دیگران انتقال دهید تا آن را درک کنند.

### صفات شخصیتی

شما فردی مهربان و باگذشت هستید که به رفاه و آسایش دیگران علاقه‌مندید. سعی میکنید در انجام هر کاری موارد اخلاقی را مدنظر داشته باشید. صبور هستید و در سختی‌ها اغلب نقش یک امدادگر را برعهده می‌گیرید. در انجام کارها فردی مسئول و اهل همکاری هستید و سعی می‌کنید دیگران را نیز تشویق کنید. گاهی آرمان‌گرا میشوید. دیگران شما را فردی سرزنده، صمیمی، معاشرتی، سخاوتمند و با مبادی‌آداب می‌دانند.

### نمونه‌ای از اوقات فراغت و سرگرمی‌ها

از آنجایی که از ارتباط با افراد لذت می‌برید، حضور در گردهمایی‌ها، مهمانی‌ها و دوره‌های شماست. در جمع اغلب جزو سخنوران هستید و موجب سرگرمی و لذت دیگران نیز میشوید. از طرفی در کارهای خدمات اجتماعی داوطلب میشوید چرا که کمک به دیگران را ارزش میدانید و به آن علاقه‌مندید. بیشتر اوقات به عنوان سازمان‌دهنده‌ی رویدادهای اجتماعی (مانند پیکنیک‌ها، سفرهای تفریحی، مهمانی‌ها) ظاهر میشوید.

### نمونه‌ای از محیط‌های کاری

محیط‌های کاری مورد علاقه شما، محیط‌هایی هستند که با افراد در تعامل باشید، بتوانید کار گروهی انجام دهید یا به دیگران آموزش دهید و یا آنها را هدایت و مشاوره دهید. در نتیجه مدارس، سازمان‌های مذهبی (مانند ایتام)، سازمان‌های بهزیستی و کلینیک‌های سلامت روانی و مراکز مشاوره از جمله محیط‌های کاری هستند که از کار کردن در آنجا لذت می‌برید.

### نمونه‌ای از فعالیت‌های کاری

شما بیشتر دوست دارید اطلاعات و دانش خود را با دیگران در میان بگذارید و به آنها آموزش دهید. از توضیح دادن لذت می‌برید و اگر کسی نیاز به کمک داشته باشد اغلب برای گره‌گشایی کار او داوطلب میشوید. دوست دارید بحث‌ها را هدایت کنید و در حل مشکلات گروه کمک کنید. دوست دارید به افراد اطراف خود درباره موضوع‌های مختلف آگاهی‌رسانی کنید و از این طریق اطلاعات آنها را بالا ببرید.

### نمونه‌ای از مشاغل

معلم، مربی‌الهیات و علوم دینی، مربی تربیتی، جامعه‌شناس، مشاور خانواده، مشاور مدرسه، مدیر مهدکودک، کارشناس / مدیر، کتابداری، کارشناس / مدیر بخش، آموزش، مشاور شغلی، فیزیوتراپیست، استاد دانشگاه، پرستار، مدیر کارگزینی، کارشناس مطالعات خانواده، روانشناس، کارشناس روابط عمومی، مددکار اجتماعی، کاردان بهداشت دهان و دندان، افسر پلیس، مدیر مدرسه، گفتار درمان‌گر، مدیر خدمات اجتماعی.

## بخش سوم: جمع بندی گزارش

در این بخش با توجه به گد هالند شما، پیشنهاداتی در رابطه با رشته تحصیلی و شغل ایده آل ارائه شده است. این رشته ها و مشاغل، نمونه ای از گستره وسیعی از مشاغل و رشته هایی است که با تیب شما همخوانی دارد. این لیست طیف وسیعی از مشاغل را در برمی گیرد که هرچند ممکن است در عنوان و ظاهر متفاوت باشند، ولی از لحاظ ماهیت شغل جنبه های مشترکی دارند. مرور این لیست به شما در ایجاد بینش نسبت به مشاغل متناسب با علایق خود کمک میکند. طبیعتاً نتایج این آزمون یکی از ورودی های مهم به منظور تصمیم گیری است، و باید در کنار سایر عوامل از قبیل مهارت ها، ویژگی های شخصیتی، استعداد، ارزشها، دانش، تجربه و موارد دیگر قرار گیرد

برای اینکه دقیقتر حوزه های شغلی خود را بیابید، به سوال زیر فکر کنید:

برای انجام شغل مورد نظر به چه میزان تحصیلات، آموزش و تجربه نیاز داریم؟

مشاغل مختلف به میزان متفاوتی آمادگی نیاز دارند. بنابراین هر شغل در یکی از پنج منطقه شغلی است. هر یک از این مناطق شامل گروههایی از مشاغل اند که به میزان مشابهی تجربه، تحصیلات و آموزش نیاز دارند.

### منطقه شغلی یک: آمادگی کم، یا بدون نیاز به آمادگی

تجربه: مهارت، دانش یا تجربیات قبلی مرتبط، برای این مشاغل مورد نیاز نیست. مثلاً یک شخص حتی اگر قبلاً هرگز کار نکرده باشد، میتواند پیشخدمت شود. آموزش: کارمندان در این مشاغل از چند روز تا چند ماه آموزش نیاز دارند. معمولاً یک کارگر باتجربه میتواند نحوه انجام کار را به فرد نشان دهد. تحصیلات: برخی از این مشاغل ممکن است به دیپلم، یا گیک مدرک نیاز داشته باشند. نمونه شغلی: این مشاغل شامل پیروی از دستورالعمل ها و کمک به دیگران است. به عنوان مثال میتوان به کارگر تهیه غذا، اپراتور چرخ خیاطی، کارگر تزیین مناظر، و باغدار و ... اشاره کرد. برای مشاهده لیست نمونه ای از مشاغل مرتبط در این منطقه شغلی کلیک کنید.

سازمان دهنده  
-جستجوگر  
-اجتماعی

CIS

### منطقه شغلی دو: مقداری آمادگی مورد نیاز است.

تجربه: معمولاً میزانی مهارت، دانش یا تجارب قبلی مرتبط مورد نیاز است. مثلاً، صندوقدار بودن به فرد کمک میکند بتواند در رابطه با کار کردن با مردم تجربه کسب کند. آموزش: کارمندان در این مشاغل نیاز به کار کردن با کارمندان باتجربه به مدت چند ماه تا یک سال دارند. ممکن است برای این مشاغل برنامه کارآموزی تدارک دیده شود. تحصیلات: این مشاغل معمولاً به دیپلم نیاز دارند. نمونه شغلی: این مشاغل اغلب شامل استفاده از دانش و مهارتهای شما برای کمک به دیگران است. به عنوان مثال میتوان به کارمند دفتری خدمات اجاره و تعمیر، نماینده خدمات مشتری، نگهبان امنیتی و فروشنده اشاره کرد. برای مشاهده لیست نمونه ای از مشاغل مرتبط در این منطقه شغلی کلیک کنید.

سازمان دهنده  
-جستجوگر  
-اجتماعی

CIS

### منطقه شغلی سه: آمادگی متوسط مورد نیاز است.

تجربه: برای این مشاغل مهارت، دانش یا تجربه قبلی مرتبط به کار مورد نیاز است. مثلاً، یک برقکار باید سه تا چهار سال در دوره کارآموزی باشد یا چندین سال آموزش شغلی داشته باشد. همچنین ممکن است لازم شود برای دریافت پروانه انجام کار در یک آزمون قبول شود. آموزش: کارمندان در این مشاغل به یک یا دو سال آموزش نیاز دارند. ممکن است هم تجربه کار در محل کار و هم آموزش غیررسمی توسط کارگران باتجربه مورد نیاز باشد. برنامه کارآموزی ممکن است انتخاب خوبی برای این مشاغل باشد. تحصیلات: بیشتر این مشاغل نیاز به آموزش حرفه ای، سابقه کار یا یک مدرک مرتبط دارند. نمونه شغلی: این مشاغل معمولاً شامل استفاده از مهارت های ارتباطی و سازمانی برای هماهنگی، نظارت، مدیریت یا آموزش دیگران برای تحقق اهداف است. مثلاً میتوان به مدیر تولید برق آبی، راهنمای سفر، برقکار، کاردان کشاورزی، آرایشگر، خبرنگار و دستیاران پزشکی اشاره کرد. برای مشاهده لیست نمونه ای از مشاغل مرتبط در این منطقه شغلی کلیک کنید.



### منطقه شغلی چهار: آمادگی بالا مورد نیاز است.

تجربه: برای این مشاغل مهارت، دانش یا تجربه طولانی مدت مرتبط با کار مورد نیاز است. مثلاً، یک حسابدار باید چهار سال در دانشگاه بگذراند و چندین سال در این زمینه کار کند تا صلاحیت شغلی را کسب کند.

آموزش: کارکنان در این مشاغل به چندین سال تجربه کار و آموزش نیاز دارند. ممکن است هم آموزش شغلی در محل کار و هم کلاس درس مورد نیاز باشد.

تحصیلات: بیشتر این مشاغل نیاز به مدرک لیسانس چهار ساله دارند، اما برخی از آنها اینگونه نیستند.

نمونه شغلی: بسیاری از این مشاغل شامل هماهنگی، نظارت، مدیریت یا آموزش دیگران است. مثلاً، میتوان به دلال املاک و مستغلات، مدیر فروش، مدیر پایگاه داده، طراح گرافیک، شیمیدان و مدیر هنری اشاره کرد.

برای مشاهده لیست نمونه ای از مشاغل مرتبط در این منطقه شغلی کلیک کنید.

سازمان دهنده  
-جستجوگر  
-اجتماعی

CIS

### منطقه شغلی پنج: آمادگی گسترده مورد نیاز است.

تجربه: برای این مشاغل مهارت، دانش و تجربه گسترده مورد نیاز است. بسیاری از آنها به بیش از پنج سال تجربه نیاز دارند. مثلاً، جراحان باید ۷ سال تحصیل در دانشگاه و پنج تا هفت سال آموزش پزشکی ویژه داشته باشند تا بتوانند کار خود را انجام دهند.

آموزش: کارکنان ممکن است به برخی از آموزشهای محل کار نیاز داشته باشند. با این وجود، فرد معمولاً قبل از شروع کار، مهارت، دانش، تجربه مرتبط با کار و آموزش لازم را کسب خواهد کرد.

تحصیلات: بیشتر این مشاغل نیاز به تحصیلات تکمیلی دارند. مثلاً، ممکن است نیاز به مدرک کارشناسی ارشد داشته باشند و برخی از آنها نیاز به مدرک دکترا یا دکترای تخصصی دارند.

نمونه های شغلی: این مشاغل اغلب شامل هماهنگی، آموزش، نظارت یا مدیریت فعالیت های دیگران برای تحقق اهداف است. مهارت های ارتباطی و سازمانی بسیار پیشرفته مورد نیاز است. مثلاً، میتوان به داروساز، وکیل، ستارهشناس، زیست شناس، روحانی، متخصص مغز و اعصاب و دامپزشک اشاره کرد.

برای مشاهده لیست نمونه ای از مشاغل مرتبط در این منطقه شغلی کلیک کنید.

سازمان دهنده  
-جستجوگر  
-اجتماعی

CIS