



## کارنامه تست استعدادیابی شغلی

علی کریمی

شهریور ۱۳۹۹

به درخواست: شرکت ...

۱

راهنمای استفاده از گزارش

---

۲

خلاصه نتایج در یک نگاه

---

۳

گزارش تفصیلی آزمون

## راهنمای استفاده از گزارش

آنچه در ادامه می‌آید گزارش وضعیت ۳۴ نقطه قوت و استعداد برتر است که توسط آزمون استعدادیابی کلیفتون مورد ارزیابی قرار گرفته و شامل ۲ بخش است.

**بخش اول: خلاصه نتایج در یک نگاه**

در این قسمت، نتیجه کلی آزمون که شامل ترتیب اولویت و رتبه بندی ۳۴ استعداد و نقطه قوت، مشخص شدن ۱۰ استعداد برتر و نیز تم غالب استعداد هاست، دیدی اجمالی به شما می‌دهد.

**بخش دوم: گزارش تفصیلی نتیجه آزمون**

بر اساس مدل کلیفتون همه انسان ها دارای هر ۳۴ استعداد هستند، اما تنها ۱۰ استعداد اول و برتر فرد نقطه تمایز او بوده و می بایست روی آن ها تمرکز کند. از این رو در این بخش به شرح تفصیلی ۱۰ استعداد برتر، تعریف هر استعداد و مشاغل مرتبط با آن، نقاط کور و مکمل های هر استعداد پرداخته شده است.



## خلاصه نتایج در یک نگاه

در جدول زیر DNA استعدادهای شغلی خود را ملاحظه می کنید که بر اساس پاسخ های شما به آزمون، به ترتیب از ۱ تا ۳۴ رتبه بندی شده است. استعدادهای ۱ تا ۱۰، نقاط قوت و برتر شده بوده و بر همین اساس تم غالب استعدادهای شما نیز مشخص شده است:



### نقاط قوت و استعداد های برتر:

تم غالب استعداد ها:

- ✔ تفکر استراتژیک
- تاثیر گذار
- شکل دهنده روابط
- اجرایی

- |              |                |                  |               |                |                 |                  |               |              |               |               |              |
|--------------|----------------|------------------|---------------|----------------|-----------------|------------------|---------------|--------------|---------------|---------------|--------------|
| ۱۱. کنجکاو   | ۱۲. ایده پرداز | ۱۳. مسئولیت پذیر | ۱۴. همدل      | ۱۵. توافق جو   | ۱۶. هدفمند      | ۱۷. مطمئن به خود | ۱۸. پذیرا     | ۱۹. تحلیل گر | ۲۰. مثبت نگر  | ۲۱. پیش برنده | ۲۲. دقیق     |
| ۲۳. صمیمی    | ۲۴. اخلاق مدار | ۲۵. سازگار       | ۲۶. تعامل گرا | ۲۷. موفقیت گرا | ۲۸. استراتژیست  | ۲۹. منصف         | ۳۰. تشخص گرا  | ۳۱. رقابت جو | ۳۲. منضبط     | ۳۳. گذشته نگر | ۳۴. برون گرا |
| ۱. یادگیرنده | ۲. حلال مشکلات | ۳. پرورش دهنده   | ۴. مقتدر      | ۵. معناگرا     | ۶. هماهنگ کننده | ۷. آینده نگر     | ۸. تمایز شناس | ۹. تأمل گرا  | ۱۰. تعالی بخش |               |              |



## گزارش تفصیلی نتیجه آزمون

در ادامه به شرح تفصیلی ۱۰ استعداد برتر، تعریف هر استعداد و مشاغل مرتبط با آن، نقاط کور و مکمل های هر استعداد می پردازیم:



### تفکر استراتژیک

### ۱. یادگیرنده

چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

شما علاقمند به یادگیری و آموختن هستید. بیشتر از محتوا و نتایج، فرایند یادگیری برای تان هیجان برانگیز است. شما از پیمودن دائمی و داوطلبانه مسیری که از نادانی به سمت توانایی کشیده می‌شود، نیرو می‌گیرید. توانمندی یادگیرنده بودن شما بدین معنی نیست که شما می‌خواهید در هر موضوعی متخصص شوید، بلکه نفس یادگیری برای شما حائز اهمیت است.

#### مراقب باشید!

شما ممکن است از احساس نیاز شدید به یادگیری تعداد زیادی موضوع مختلف «نامید» شوید؛ چرا که از این می‌ترسید که نتوانید در آن موضوع «متخصص» شوید. علاقمندی شدید شما به مطالعه و یادگیری موضوعات باعث می‌شود که اگر در شغل تان احساس کنید چیزی یاد نمی‌گیرید، عصبی شده و از کارتان لذت نبرید.

#### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

در پی کارهایی باشید که به مهارت تخصصی نیاز دارند. از به‌دست‌آوردن و حفظ این تخصص لذت خواهید برد. تا آن‌جا که ممکن است شغل خود را به حوزه‌هایی که با دگرگونی دائمی تکنولوژی یا قوانین مرتبط است، تغییر دهید. چالش‌های مربوط به دنبال کردن آخرین تغییرات، به شما انرژی خواهد داد.

نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد هستند: استاد دانشگاه، معلم، پژوهشگر، متخصص IT، مسئول تولید محتوا.

مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با افرادی که توانایی برون‌گرایی، موفقیت‌گرایی و استراتژیست دارند، به نیروی شما جهت داده و شما را برای استفاده حداکثری از استعدادتان حمایت می‌کند.



## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- شیوه‌ی یادگیری خود را بهبود ببخشید. برای مثال ممکن است با تدریس کردن و یا تفکر در محیطی آرام یادگیری شما ارتقا یابد.
- شیوه‌هایی را برای پیگیری میزان پیشرفت یادگیری خود ایجاد کنید.
- به تغییر و تحولات سرعت دهید. دیگران ممکن است از قوانین جدید، مهارت‌های تازه یا شرایط جدید وحشت کنند. تمایل شما به جذب و پذیرش این تازگی می‌تواند موجب کاهش نگرانی آن‌ها شده و آنان را ترغیب به عمل نماید. باجدیت این مسئولیت را بپذیرید.
- در پی راه‌هایی برای تعیین اهداف آموزشی خود و پاداش به دستاوردهای‌تان دریادگیری باشید. این کار میزان برآورده شدن نیازهای آموزشی شما و دیگران را مورد سنجش قرار داده و به آن‌ها پاداش مناسب می‌دهد.
- به اشتیاق خود برای یادگیری ببالید. از فرصت‌های آموزشی در اطراف خود بهره بگیرید.





## اجرائی

## ۲. حلال مشکلات

### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

شما به حل کردن مشکلات علاقه دارید. مشکلات و شکست‌ها به شما انرژی بیشتری می‌دهند. شما از تحلیل نشانه‌ها، شناسایی اشتباهات و یافتن راه‌حل‌ها لذت می‌برید. از پیدا کردن عواملی که به تدریج موجب سستی و نابودی می‌شوند و از بین بردن آن‌ها احساس شغف می‌کنید و با این کار موجب بازگرداندن شکوه گذشته به همه چیز می‌شوید.

#### مراقب باشید!

به دلیل استعداد بالایی که در حل کردن پروژه‌های عقب‌مانده و غیرقابل حل دارید، ممکن است دیگران شما را «همه‌کاره» تصور کنند که این امر خود می‌تواند احتمال بروز تعارضات در محیط کار را افزایش بدهد. بنابراین آگاه باشید تا در حیطة تخصصی خود بمانید تا بتوانید بهترین بهره را از این استعداد ببرید. توانمندی شما در حل مشکلات ممکن است موجب شود که بیش‌ازحد از خودتان انتقاد کنید.

#### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

در پی کارهایی باشید که در آن برای حل مشکلات به شما حقوق بدهند یا موفقیت شما وابسته به توانایی در حل مشکلات باشد.

#### نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد

**هستند:** پزشک، مشاور، برنامه‌نویس، مسئول خدمات مشتریان.

#### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با افرادی دارای استعداد مثبت / اندیشی به شما در حل بهینه مشکلات انگیزه می‌دهد و می‌تواند این استعداد شما را شکوفا کند.



## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- اجازه دهید دیگران خودشان مشکلاتشان را حل کنند. ممکن است دوست داشته باشید که فوراً مداخله کنید و مسائل آنان را برایشان حل کنید، اما ممکن است با انجام این کار مانع یادگیری آنها شوید. به ویژه اگر مدیر، مربی، معلم یا پدر و مادر هستید، از این کار خودداری کنید.
- شرایطی منجر به تغییرات اساسی در امور می‌شوند، موجب فعال‌سازی توانمندی ذاتی شما می‌شوند. برای تدوین برنامه‌ای جهت بهبود وضعیت پروژه‌ها، سازمان‌ها، شرکت‌ها یا تیم‌های ضعیف از توانمندی خود استفاده کنید.
- توانمندی خود در حل مشکلات را نه تنها برای رفع مسائل کنونی بلکه به منظور پیش‌بینی و پیشگیری از مشکلات آینده نیز استفاده کنید. بینش و راه‌حل‌های خود را با دیگران درمیان‌بگذارید و یک همکار ارزشمند برای خود انتخاب کنید.
- یکی از خصوصیات شما بهبود دائمی و تلاش برای آن است. در جستجوی فرصت‌هایی باشید که بتوانید با ورود به یک حوزه دشوار یا انجام یک فعالیت یا تلاشی که مستلزم مهارت و دانش فراوان است، توانایی ذاتی خود را تقویت نمایید.
- از توانمندی که در حل مشکلات دارید برای فکر کردن در مورد راه‌هایی که بتوانید خود را از مشکلات شغلی محافظت کنید، استفاده کنید. به شناسایی مسائل فعلی و بالقوه بپردازید و سیستم‌ها یا فرایندهایی را برای پیشگیری از وقوع خطاهای بعدی طراحی کنید.





شکل‌دهنده روابط

### ۳. پرورش‌دهنده

#### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

شما توانمندی‌های بالقوه دیگران را می‌بینید. از نظر شما هیچ‌کس به‌طورکامل رشدیافته نیست و همه افراد همیشه در حال تغییر و پیشرفت هستند. به‌همین دلیل به سمت دیگران کشیده می‌شوید و هدف‌تان این است که به آن‌ها در کسب موفقیت یاری رسانید. علائمی که نشان‌دهنده رشد دیگران است برای شما مانند یک نیروی انگیزشی است و به شما نیرو و رضایت می‌بخشد.

#### مراقب باشید!

در روابط حرفه‌ای‌تان، به دیگران احساس تحت فشار بودن ندهید، زیرا دیگران ممکن است به اندازه شما از پیشرفت خود به وجد نیایند.

#### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

در پی کارهایی باشید که وظیفه اصلی شما در آن کارها کمک به رشد دیگران باشد.  
**نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد هستند:** مربی ورزشی، مربی اجرا (نمایش)، معلم، گفتار درمانگر، مربی مهارت‌های زندگی، مشاور، روان‌درمانگر، مسئول آموزش و پشتیبانی نیروی انسانی.

#### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با فردی که از توانمندی *تمایزشناسی* قوی برخوردار است به این خاطر که می‌تواند قوی‌ترین توانمندی‌های دیگران را به شما نشان دهد، می‌تواند به شما کمک کند تا دیگران را به سمت رشد در حوزه‌هایی که استعدادش را دارند، هدایت کنید.



ANDAZE

www.andaze.io



## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- به موفقیت‌های دیگران توجه کنید و با آن‌ها در مورد موفقیت‌هایشان صحبت کنید. نسبت به چیزی که دیده‌اید، دقیق باشید. مشاهدات دقیق شما و بیان آن‌ها از چیزی که موجب موفقیت آن‌ها شده است، افزایش رشد این افراد را در پی خواهد داشت.
- در صورتی که فردی همواره در کاری شکست می‌خورد، از حمایت از او دست بردارید. در چنین مواقعی بزرگترین کاری که در جهت رشد او می‌توانید انجام دهید این است که او را تشویق کنید تا کاری مناسب با خود پیدا کند.
- همواره افراد زیادی از شما درخواست راهنمایی خواهند داشت. اگر بخواهید به همه این افراد کمک کنید، عملاً در محیط کاری خود تبدیل به یک مشاور می‌شوید.
- توانمندی پرورش‌دهنده شما ممکن است شما را آنقدر مشغول به رشد دیگران کند که رشد خودتان را به‌طور کلی فراموش کنید. به یاد داشته باشید که آنچه را که خود ندارید، نمی‌توانید به دیگران بدهید. در صورتی که تمایل دارید تاثیر بیشتری بر رشد و پیشرفت دیگران داشته باشید، ادامه فرایند رشد شخصی‌تان ضروری است.
- فهرستی از افرادی که می‌خواهید به رشدشان کمک کنید، تهیه کنید. آنچه را که درباره توانمندی‌های هر کدام در ذهن دارید، یادداشت کنید. زمانی را جهت دیدار مرتب با هر کدام از این افراد اختصاص دهید و درباره اهداف و توانمندی‌های آن‌ها بحث و گفتگو کنید.
- برای مواردی که می‌دانید به شکست منتهی می‌شود، بیش‌ازحد سرمایه‌گذاری نکنید. تمایل ذاتی شما برای دیدن بهترین توانمندی و شرایط دیگران، گاهی موجب می‌شود که فرصت‌های بهتر برای رشد و پیشرفت را نادیده بگیرید.





## ۴. مقتدر

### تأثیرگذار

#### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

این استعداد شما را به سمت قبول مسئولیت و رهبری هدایت می‌کند. شما از بیان دیدگاه‌های خود برای دیگران و تلاش برای متقاعد ساختن آنها ترسی ندارید و تا دیگران را با خود همراه نسازید، به آرامش نمی‌رسید. از روبه‌رو شدن با دیگران نمی‌ترسید و رویارویی را اولین قدم به سمت حصول نتیجه و راه‌حل می‌دانید. در مواجهه با مشکلات و ناملایمات زندگی، فقط می‌خواهید حقایق را بدانید و صداقت و صراحت را ترجیح می‌دهید. خواهان شفافیت و راستی هستید و دیگران را به ریسک کردن دعوت می‌کنید.

#### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

به دنبال مشاغلی باشید که در آنها بتوانید برای متقاعدسازی دیگران تلاش کنید و به خاطر این کار از شما تقدیر شود. به عنوان مثال فروشندگی می‌تواند کار مناسبی برای شما باشد.

#### نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد

**هستند:** مدیر عامل، مدیر تولید، کارگردان، مدیر فروش.

#### مراقب باشید!

دیگران ممکن است از این استعداد و قدرت و جسارت شما، احساس تهدید کنند، تا جایی که شما را «رییس‌مأب» خطاب کنند. شما می‌توانید به این موضوع به چشم یک فرصت نگاه کنید و تلاش کنید استعداد اقتدار خود را در روابط بین-فردی تعدیل و مدیریت کنید و حتی همین استعداد خود را نیز تحت کنترل خود درآورید.

#### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با افراد همدل و تعامل‌گرا می‌تواند شما را در روابطتان با دیگران یاری دهد؛ این افراد د تعامل با دیگران ملایم و محتاط عمل می‌کنند و زمانی که این ملایمت و احتیاط با صراحت کلام شده همراه شود، تاثیر بهتری بر مخاطبان می‌گذارد.



## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- به تمرین کلمات، آهنگ صدا و تکنیک‌ها بپردازید تا به فردی توانمند در حوزه متقاعدسازی و همچنین قدرتمند در رودررو شدن با دیگران تبدیل شوید.
- در روابطتان در پی فرصت‌هایی باشید تا پیرامون موضوعات حساس به راحتی و باصراحت حرف بزنید. تمایل شما به یافتن حقیقت می‌تواند شما را در نگاه دوستان و همکاران‌تان تبدیل به منبع قدرت و در عین حال وفاداری کند.
- مسئولیت‌پذیری شما موجب آرامش و امنیت خاطر دیگران می‌شود. زمانی که موضوع بسیار دشواری پیش می‌آید، از اقتدار خود برای کم کردن ترس دیگران و متقاعد کردن‌شان به این که اوضاع تحت کنترل شماست، استفاده نمایید.
- با قدرت رو به جلو حرکت کنید و موانع را از میان بردارید. دیگران روی قدرت و قاطعیت ذاتی شما برای ایجاد پویایی در موقعیت، حساب می‌کنند. هنگام از میان برداشتن موانع، نیروی زیادی را با خود به همراه می‌آورید که در نتیجه، معمولاً هم موفق می‌شوید. عدم حضور شما و کمبود آن سطح نیرو و قدرتی که همراه با شما به گروه تزریق می‌شود، در چنین موقعیت‌هایی برای همکاران کاملاً حس می‌شود.
- منطق و قواعدی را که به آن باور دارید، پیدا کرده و از آن حمایت کنید. می‌توانید بهترین توان و کارایی خود را به هنگام دفاع از آن منطق، از خود نشان دهید.
- شما می‌توانید فوراً درون گود تعارضات و بحران‌ها شیرجه بزنید و در لحظه اقدام کنید.





## ۵. معناگرا

### شکل‌دهنده روابط

#### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

شما معتقدید اگرچه هر کدام از ما موجودی منحصر به فرد و دارای اراده‌ی آزاد هستیم، اما قسمتی از یک هویت بزرگ‌تریم. لذا نباید به خودمان آسیب برسانیم و از دیگران سوءاستفاده کنیم، زیرا در واقع به خودمان آسیب می‌رسانیم و از خودمان سوءاستفاده می‌کنیم. شما فردی دلسوز، با ملاحظه و پذیرا هستید. شما با مطمئن بودن از یکپارچگی و ارتباط با افراد، می‌توانید میان افرادی از فرهنگ‌های مختلف روابط مفیدی برقرار کنید.

#### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

کارهایی را که در آن‌ها بتوانید به صحبت‌های دیگران گوش کنید و به آن‌ها مشورت دهید، مورد توجه قرار دهید. می‌توانید در کمک به دیگران در دیدن معنا و حضور هدف در حوادث روزمره به یک فرد ماهر تبدیل شوید.

#### نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد

**هستند:** مشاور بخش منابع انسانی، استاد دانشگاه یا معلم، کار در NGO ها، مددکاری اجتماعی.

#### مراقب باشید!

زمانی که مردم و دنیا منزوی، شکست خورده و نا امید به نظر می‌رسد، شما سرخورده می‌شوید، به همین دلیل ممکن است که دیگران شما را بسیار شکننده و ضعیف بدانند.

#### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با فردی که دارای استعداد *تعامل‌گرا*، *کنجکاوی* و *تأمل‌گرا* هستند می‌تواند به شما کمک کند تا با در اختیار داشتن جملات و واژه‌های مناسب، مثال‌های روشنی از پیونددهندگی در دنیای واقعی را توصیف کنید.



## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- جهت گسترش احساس پیوند با دیگران، روش‌های به‌خصوصی را نظیر تأسیس یک کتابخانه‌ی عمومی، توجه به افراد بی‌پناه یا عضویت در سازمانی که عملاً پیونددهندگی را ترویج می‌کند، به‌کارگیرید.
- از این توانمندی در جهت در هم شکستن مرزهایی که مانع از دسترسی دیگران به دانش می‌شود، استفاده کنید.
- به دیگران در یافتن رابطه بین استعدادها، فعالیت‌ها، هدف‌ها و موفقیت‌هایشان کمک کنید. زمانی تعهد افراد برای دستیابی به موفقیت افزایش می‌یابد که نسبت به کاری که انجام می‌دهند، باور داشته باشند و خود را جزئی از یک کل بدانند.
- فلسفه زندگیتان موجب برانگیختن شما به پیشرفتی فراتر از علایق شخصی خود و افرادی که تحت تأثیر شما هستند، می‌شود. در نتیجه گستره جامعه و دنیای شما فزونی می‌یابد. سعی کنید راه‌هایی برای انتقال چنین بینش‌هایی به افراد دیگر پیدا کنید.
- در جستجوی مسئولیت‌های جهانی یا میان فرهنگی باشید که موجب افزایش فهم شما از نقاط مشترک در انسانیت می‌شود. توانایی‌های عمومی را به‌وجود آورید و سعی کنید ذهنیت افرادی را که دنیا را به «خودی» و «غیرخودی» تقسیم می‌کنند، تغییر دهید.





## ۶. هماهنگ‌کننده

### اجرائی

#### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

شما یک مدیر عملیاتی موفق هستید. زمانی که با یک موقعیت پیچیده با عوامل متعدّد مواجه می‌شوید، آنها را با یکدیگر هماهنگ و همسو می‌کنید تا بهترین نتیجه با بالاترین بازدهی را از مجموعه آنها به دست آورید. شما نمونه‌ی بارز انعطاف‌پذیری موثر هستید. هنگام روبه‌رو شدن با موارد پیش‌بینی‌نشده و ناگهانی، گزینه‌های جدیدی به وجود می‌آورید و راهی را که در آن با کمترین موانع مواجه می‌شوید، جستجو و انتخاب می‌کنید. شما معتقدید همیشه راه بهتری وجود دارد.

#### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

به‌دنبال محیط‌های کاری پیچیده و پویایی باشید که تکرار و روزمرگی در آنها وجود نداشته باشد. مشاغلی که در آنها وظایف تکراری و روتین وجود دارد، برای شما کسل‌کننده خواهد بود و باعث خستگی و دل‌زدگی شما می‌شود.

#### نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد

**هستند:** سردبیر روزنامه، مدیر برنامه، مدیر آژانس مسافرتی، تورلیدر، مدیر منابع انسانی.

#### مراقب باشید!

افرادی که گرایش به نظم و قاعده دارند ممکن است شیوه‌ی کار شما را آشفته تلقی کنند و تصور کنند کارآمدی شما اتفاقی و از روی شانس است.

#### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با افراد منضبط، آینده‌نگر و سازگار به شما کمک می‌کند اهداف و چشم‌اندازتان را با اهداف و چشم‌انداز تیم هماهنگ کنید.



## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- شما بسیار منظم و منعطف هستید. شما میتوانید حجم بالایی از کارها را به طور همزمان پیش ببرید.
- از اهداف همکاران و دوستانتان مطلع شوید. به آنها نشان دهید که از اهدافشان آگاهی دارید و سپس به آنها کمک کنید برای حصول نتیجه آماده شوند.
- اگر قرار است تیمی تشکیل شود، توصیه می‌کنیم که در آن حضور داشته باشید. شما می‌توانید توانمندی‌ها، مهارت‌ها و دانش افراد را شناسایی کنید. این توانایی به شما کمک می‌کند هرکس را در جایی که مناسب اوست، قرار دهید.
- شما به‌طور ذاتی، نحوه کار کردن و کنار هم قرارگرفتن افراد با تفاوت‌های فردی در یک گروه را می‌دانید. به گروه‌های تشکیل‌شده از شخصیت‌ها و دیدگاه‌های متفاوت (که شما عضو آن نیستید) به‌دقت توجه کنید، زیرا احتمال دارد که آنها به توانمندی شما نیاز داشته باشند.
- هنگام توضیح روش انجام کارتان به دیگران، مطمئن شوید که آن را به خوبی درک کنند. شما به‌طور ذاتی، توان انجام چند کار ذهنی به‌صورت همزمان را دارید، اما ممکن است برای دیگران فراتر رفتن از شیوه‌های معمول و فهم موضوعات متفاوت به‌طور همزمان مشکل باشد. زمانی را برای توضیح دقیق علت موثرتر بودن روش خود اختصاص دهید.
- در شیوه‌ی سازماندهی افراد و همچنین در نحوه طراحی محیط، انعطاف‌پذیر باشید و در نظر داشته باشید که با تنظیم عوامل محیطی یا تغییر رویه انجام کار می‌توانید به راحتی بهره‌وری را بالا ببرید و در زمان خود و همکارانتان صرفه‌جویی کنید.
- روش تفکر خود و زمانی که صرف هر وظیفه یا پروژه می‌کنید را برای دیگران توضیح دهید تا آنها را از این ذهنیت که شاید شما آن‌طور که باید، روی پروژه‌ها وقت نمی‌گذارید، خلاص کنید.





## ۷. آینده‌نگر

### تفکر استراتژیک

#### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

آینده، شما را شیفته‌ی خود می‌کند. شما جزئیات آینده را می‌بینید. شما رویاپردازی هستید که می‌تواند آنچه را که ممکن است در آینده وجود داشته باشد را از پیش دیده و در ذهن خود تصاویری از آن ترسیم می‌کنید. دیدن این تصاویر و توصیف آن به دیگران، به شما روحیه می‌دهد.

#### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

به‌دنبال کارهایی باشید که بتوانید ایده‌های خود را درباره آینده بیان کنید. شما می‌توانید در کارآفرینی یا شروع کسب و کار به موفقیت دست پیدا کنید.

#### نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد

**هستند:** کارآفرین، مهندس معمار، طراح نقشه‌های شهری، طراح داخلی.

#### مراقب باشید!

دیگران ممکن است شما را فردی «خیال‌باف» بدانند. ممکن است از شرایط حال حاضر خود ناامید شوید و از افراد به شدت عمل‌گرایی دلسرد شوید که نمی‌توانند یا نمی‌خواهند آینده احتمالی را ببینند که ممکن است برای شما بسیار واضح و روشن باشد.

#### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با فردی که از توانمندی پیش‌برندگی قوی برخوردار است، می‌تواند به شما این نکته را یادآوری کند که شما آینده را کشف نمی‌کنید، بلکه با کارهایی که امروز انجام می‌دهید، آن را می‌سازید.





## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- زمانی را برای اندیشیدن درباره آینده در نظر بگیرید. هر چقدر زمان بیشتری را به ایده‌هایی که درباره آینده دارید، اختصاص دهید، به همان اندازه، ایده‌های شما واضح‌تر و روشن‌تر خواهند شد و هر چقدر ایده‌های‌تان روشن‌تر باشند، بهتر دیگران را قانع خواهید کرد.
- به گروهایی بپیوندید که مشتاق واقعیت بخشیدن به تصاویر ذهنی شما باشند. آن‌ها از توانمندی آینده‌نگری شما به‌وجود خواهند آمد و شما می‌توانید از انرژی آن‌ها برای تحقق تصاویر ذهنی خود استفاده کنید.
- سعی کنید تفکر آینده‌نگران را بر اساس منطق بنا کنید. دید هیجانی شما از آینده هنگامی مورد پذیرش قرار خواهد گرفت که ریشه در واقعیات و امکان‌پذیری داشته باشد.
- به‌دنبال دوست یا همکاری باشید که او هم آینده‌نگر باشد. با یکدیگر در مورد آینده بحث و گفتگو کنید. شما می‌توانید یکدیگر را به سمت خلاقیت و وضوح بخشیدن به مسائل سوق دهید.
- آینده‌نگری‌تان می‌تواند شما را به مربی یا راهنمایی برای دیگران تبدیل کند. ممکن است آن‌ها برخلاف شما نتوانند به راحتی افق‌های آینده را ببینند. اگر چنین ظرفیتی در هر فردی دیدید، گمان نکنید که او نیز از ظرفیت بالقوه خود باخبر است. او را به بهترین وجه و به‌طور شفاف از ظرفیتش آگاه کنید و حرکت وادارید.





## شکل دهنده روابط

## ۸. تمایزشناس

### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

استعداد تمایزشناسی، شما را به کنجاوی در خصوصیت‌های منحصر به فرد دیگران سوق می‌دهد. شما بر تفاوت‌های میان افراد متمرکز هستید. شما به‌طور ذاتی مشاهده‌گر سبک و سیاق، انگیزه‌ها، نحوه تفکر و ایجاد ارتباط دیگران هستید و به داستان منحصر به فرد زندگی هر شخص گوش می‌دهید. شما توانایی شناسایی بهترین توانمندی‌های هر فرد را دارید. این توانمندی به شما در ایجاد تیم‌های کارآمد کمک می‌کند.

### کاربرد ها و مشاغل پیشنهادی :

شغل‌هایی را انتخاب کنید که تمایزشناسی شما در آن مورد استفاده قرار گرفته و تحسین شود. مشاوره، سرپرستی، معلمی، فروشنده‌گی و نوشتن مقاله درباره موضوعات مورد علاقه افراد، نمونه‌هایی از این مشاغل هستند. توانایی شما در نگاه به دیگران به‌عنوان افرادی منحصر به فرد، توانمندی ویژه‌ای به‌شمار می‌رود. نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد هستند: معلم، مشاور، مربی گروه، مربی فروش، مسئول جذب و استخدام سازمان.

### مراقب باشید!

از آنجا که شما افراد را کاملاً مجزا می‌بینید و سعی در ارتباط با آنها از طریق ویژگی‌های منحصر به فردشان را دارید، گاهی اوقات این ارتباط می‌تواند خسته‌کننده و حتی طاقت فرسا باشد. از میزان صبر و توانایی خود قبل از بهره‌گیری از این استعداد آگاه باشید تا دچار تخمین اشتباه از توان خود و نتیجه معکوس نشوید. افرادی که از توانمندی تمایزشناسی قوی برخوردار نیستند، ممکن است توانایی دیدن و درک تفاوت میان افراد را نداشته و اصرار داشته باشند که تمایزشناسی موجب نابرابری و بی‌عدالتی می‌شود.

### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

زمانیکه برای به کارگیری توانمندی‌های افراد در جهت پیشبرد بهینه‌ی اهداف گروه، به شناسایی تفاوت‌های فردی می‌پردازید، همکاری با افرادی که استعداد پذیرا و تعالی بخش دارند به شما کمک می‌کند تا بهترین برنامه ریزی را در نظر بگیرید.



## برای توسعه این شایستگی چه اقداماتی باید انجام دهید:

- به دیگران در درک تفاوت‌های ریز و ظریف میان افراد مختلف کمک کنید تا بتوانند چنین تفاوت‌هایی را بدون در نظر گرفتن نژاد، جنسیت یا ملیت، جستجو و کشف کنند.
- فکر کنید که هر یک از اعضای گروه می‌تواند چه کاری را به بهترین شکل انجام دهد. سپس به آن‌ها در سرمایه‌گذاری در دانش، مهارت و استعدادهايشان کمک کنید. شاید لازم باشد منطق و استدلال خود را برای افراد توضیح دهید تا بدانند به موارد موردعلاقه آن‌ها توجه دارید.
- شما آگاهی لازم را در مورد علایق و بیزاری‌های دیگران دارید و آن را درک و تحسین می‌کنید. این توانایی شما را در جایگاه منحصر به فردی قرار می‌دهد. با استفاده از این توانمندی خود ببینید که چه حوزه‌هایی وجود دارند که تفاوت‌های فردی در آن‌ها چشمگیرتر هستند. از یافته‌های خود در برقراری ارتباط‌های بعدی با افراد استفاده کنید.
- خیلی راحت در میان دامنه وسیعی از سبک‌ها و فرهنگ‌های مختلف حرکت می‌کنید. با افراد مختلف، تعاملات مختلف و متناسب با هریک برقرار می‌کنید. از این توانمندی خود به‌طور کامل و هوشیارانه در رهبری گروه‌ها و جوامع کوچک استفاده کنید.
- این توانمندی در به‌کارگیری رویکردهای متفاوت برای تفسیر داده‌ها به شما کمک می‌کند. زمانی که افراد به دنبال تشابهات هستند، بهتر است شما برای شناسایی نقاط تمایز افراد تلاش کنید. تفسیرهای شما دیدگاه‌های ارزشمندی فراهم می‌آورند.





## تفکر استراتژیک

## 9. تامل‌گرا

### چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟

شما دوست‌دار تفکر هستید و به فعالیت‌های ذهنی علاقه‌مندید. ممکن است این فعالیت‌های ذهنی کاملاً نامتمرکز باشند. از اوقات تنهایی خود لذت می‌برید، زیرا این زمان را صرف تفکر و تأمل و با خود اندیشیدن می‌کنید. شما فردی درون‌نگر هستید.

### مراقب باشید!

ممکن است زمانی که در اتاق‌تان را بسته‌اید تا کمی از وقت‌تان را تنها بگذرانید، دیگران فکر کنند شما «گوشه‌گیر» شده‌اید، به آن‌ها بی‌اعتنایی می‌کنید یا از آن‌ها بریده‌اید. همچنین دیگران ممکن است شما را به خاطر سطح پیچیده افکارتان، زیادی «درس‌خوان» بدانند. از آن‌جا که آنچه را که در عمل انجام می‌دهید با افکار و ایده‌هایتان مقایسه می‌کنید، ممکن است که احساس خفیفی از نارضایتی را تجربه کنید.

### کاربردها و مشاغل پیشنهادی:

تحصیل در رشته‌های فلسفه، ادبیات یا روانشناسی را شروع کنید و ادامه دهید. همواره از موضوعاتی که موجب تحریک تفکرتان شود، لذت خواهید برد.

### نمونه مشاغل که نیازمند این استعداد

**هستند:** فیلسوف (یا استاد فلسفه)، نظریه‌پرداز، ویراستار، نویسنده.

### مکمل شما در تیم چه کسی است؟

همکاری با افراد دارای استعداد *اطمینان* به خود می‌تواند از این جهت که به شما برای بیان افکار و عقایدتان انگیزه دهند، مکمل شما باشد.



## برای توسعه این شایستگی چه اقداماتی باید انجام دهید:

برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- فهرستی از ایده‌های خود را در یک دفترچه جمع‌آوری کنید. این ایده‌ها برای ذهن شما سودمند خواهد بود و ممکن است شما را به بینش‌های ارزشمندی رهنمون کنند.
- با اشخاصی ارتباط برقرار کنید که در نظرتان متفکران بزرگی هستند. الگو قرار دادن آن‌ها موجب ایجاد انگیزه در شما می‌شود تا بتوانید تفکر خود را متمرکز کنید.
- به‌جای آن‌که از وسط پروژه وارد مرحله‌ی اجرایی کار شوید، در مراحل اولیه که نقش تفکر و ایده‌پردازی در آن‌ها برجسته‌تر است، مشارکت را آغاز کنید.
- زمانی را به نوشتن اختصاص دهید. نوشتن می‌تواند یکی از راه‌های موثر در وضوح بخشیدن و انسجام دادن به اندیشه‌های شما باشد.
- زمانی را برای فکر کردن در نظر بگیرید. این کار می‌تواند انرژی مضاعفی به شما بدهد. از فرصت‌هایی که به‌دست می‌آورد، برای تفکر و تأمل بهره بگیرید.



**چرا این استعداد نقطه‌ی قوت شماست؟**

شما به دنبال تعالی هستید و میانه روی راضی‌تان نمی‌کند. در پی قدرت و نشانه‌هایی برای دستیابی به آن هستید. برتری بدون آموزش و یادگیری و کسب مهارت سریع و بدون برداشتن گام‌های معمول، نشانه‌هایی از توانمندی شما است که با کشف، پرورش، اصلاح و رشد آن، به سمت تعالی گام برمی‌دارید.

**مراقب باشید!**

در تعامل با افراد، آنها ممکن است شما را «سختگیر» یا «حوصله‌سربر» تلقی کنند چرا که آنها تعهد استثنایی شما به بهترین بودن را درک نمی‌کنند. بنابراین در روابط حرفه‌ای خود این موضوع را برای دیگران تا حد ممکن شفاف کنید. اجازه ندهید توانمندی تعالی بخش شما توسط فشار گروه و افرادی که از این توانمندی برخوردار نیستند، سرکوب شود.

**کاربرد ها و مشاغل پیشنهادی :**

در پی کارهایی باشید که بتوانید به پیشرفت دیگران سرعت ببخشید. از آنجا که بیشتر افراد در توضیح نقاط قوت خود مشکل دارند، با تشریح و توصیف واضح توانمندی‌هایشان به آن‌ها کمک کنید تا این کار را شروع کنند.

**نمونه مشاغلی که نیازمند این استعداد**

**هستند:** استاد راهنما، مسئول کارگزینی، مربی پرورشی.

**مکمل شما در تیم چه کسی است؟**

ممکن است حل مشکلات موجب صرف انرژی و اشتیاق شما شود. لذا در جستجوی همکاری باشید که بتواند به شما روحیه و نشاط بخشد و به بزرگترین حلال مشکلات شما تبدیل شود بنابراین همکاری با افرادی با استعداد، مثبت‌اندیشی، ایده‌پردازی و منضبط می‌تواند بهترین وجه استعداد شما را شکوفا کند

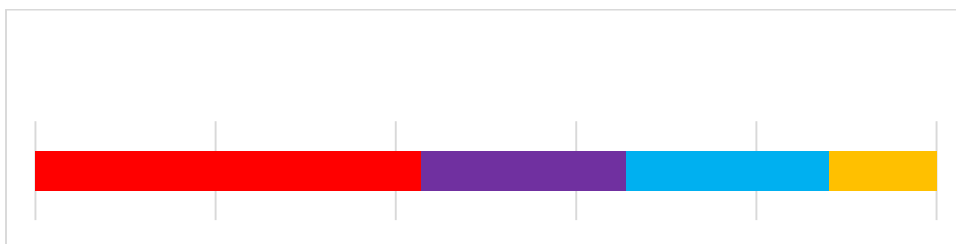
## برای ارتقای این استعداد چه اقداماتی باید انجام دهید:

- شیوه‌هایی برای اندازه‌گیری عملکرد خود و دیگران ابداع کنید. این ابزارها در تشخیص توانمندی‌ها به شما کمک می‌کنند.
- به محض شناختن برترین توانمندی‌های خود بر آن‌ها تمرکز کنید. مهارت‌های خود را بهبود بخشید. دانش خود را افزایش دهید. تمرین کنید و بر روی توانمندی‌تان در زمینه‌های مختلف کار کنید.
- راجع به موفقیت مطالعه داشته باشید. زمانی را برای هم‌نشینی با افرادی که توانمندی‌های خود را کشف کرده‌اند، در نظر بگیرید. هر اندازه که به اهمیت تبدیل توانمندی‌هایتان به موفقیت بیشتر پی‌ببرید، به همان اندازه احتمال موفقیت در زندگی برای‌تان بیشتر خواهد شد.
- توجه خود را به اهداف و روابط بلندمدت معطوف کنید. زمانی توانمندی تعالی بخش شما بیشترین تاثیر و میزان انرژی را خواهد داشت که توانمندی‌های بالقوه‌تان را به تعالی حقیقی و پایدار برسانید.
- دلیل اینکه چرا به جای رفع نقاط ضعف خود، زمان بیشتری را برای تقویت توانمندی‌های‌تان صرف می‌کنید، برای دیگران توضیح دهید.



## زمینه منحصر به فرد استعداد های شما کدام است؟

این نمودار توزیع نسبی نتایج آزمون شما را در چهار بخش (تم) نشان می دهد. با توجه به ترتیب اولویت ۱۰ استعداد برتر اولیه شما، بیشترین سهم به استعدادهای تم تفکر استراتژیک (رنگ قرمز) تعلق می گیرد، بنابراین زمینه منحصر به فرد و تم غالب شما «تم تفکر استراتژیک» است.



❖ تم غالب استعداد های شما **تفکر استراتژیک** است این تم به شما کمک می کند یک کار را به دقت مورد تجزیه و تحلیل قرار دهید و سپس بهترین تصمیم را بگیرید.

اجرايي		تأثيرگذار		شکل دهنده روابط		تفکر استراتژیک	
هماهنگ- کننده ۶	موفقیت گرا ۲۷	مقتدر ۴	پیش- برنده ۲۱	معناگرا ۵	سازگار ۲۵	گذشته نگر ۳۳	تحلیل گر ۱۹
منصف ۲۹	اخلاق مدار ۲۴	رقابت جو ۳۱	تعامل گرا ۲۶	همدل ۱۴	پرورش- دهنده ۳	ایده پرداز ۱۲	آینده نگر ۷
منضبط ۳۲	دقیق ۲۲	مطمئن به خود ۱۷	تعالی- بخش ۱۰	پذیرا ۱۸	توافق جو ۱۵	تأمل گرا ۹	کنجکاو ۱۱
مسئولیت- پذیر ۱۳	هدفمند ۱۶	تشخص- گرا ۳۰	برون گرا ۳۴	مثبت نگر ۲۰	تمايزشناس ۸	استراتژیست ۲۸	یادگیرنده ۱
	حلال مشکلات ۲				صمیمی ۲۳		





## منظور از تم یا زمینه منحصر به فرد استعداد ها چیست؟

طبق مدل کلیفتون، هریک از ۳۴ استعداد یا نقطه قوت، زیرمجموعه یکی از این ۴ تم اصلی که شامل: تم های اجرایی، تاثیرگذار، شکل دهنده روابط و تفکر استراتژیک می شود، قرار گرفته و تم اصلی یا غالب فرد بر اساس ترتیب نقاط قوت برتر (۱۰ استعداد اول) او در یک تم خاص در نظر گرفته می شود. منظور از تم غالب یا زمینه منحصر به فرد جهت گیری کلی و پر رنگ تر رفتار و مجموعه شایستگی های برتر هر فرد را نشان می دهد. برای آشنایی بیشتر با تم های این مدل در ذیل به توصیف اجمالی هر یک از آن ها پرداخته شده است:

### تاثیر گذار:

به مجموعه استعدادهایی اطلاق می شود که به فرد کمک میکند مسئولیت رسیدگی به امور و مدیریت امور دیگران را به عهده بگیرد.

### شکل دهنده روابط:

به مجموعه استعدادهایی اطلاق میشود که به فرد کمک میکند روابط حرفه ای قدرتمندی را تشکیل دهد که منجر به تداوم حیات تیمها میشود.

### اجرایی:

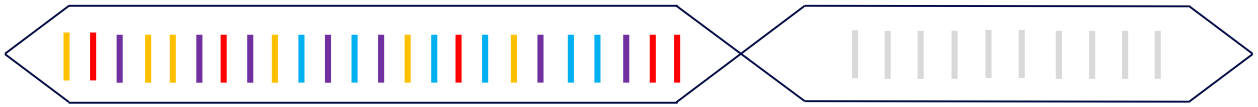
به طور کلی به مجموعه استعدادهایی اطلاق میشود که در به انجام رساندن (تمام کردن) کارها به فرد کمک میکنند.

### تفکر استراتژیک:

به مجموعه استعدادهایی اطلاق می شود که به فرد کمک میکند تا در تجزیه و تحلیل اطلاعات و تصمیم گیری های مهم خوب عمل کند.



## پروفایل استعدادهای میانی



### استعدادهای میانی خود را بشناسید:

حال که با ۱۰ استعداد برتر خود به خوبی آشنا شدید، فرصت مناسبی است که با توسعه و استفاده از این نقاط قوت، به بالاترین سطح توانمندی تان برسید. اما همچنان به یاد داشته باشید که فهم و درک دقیق هر ۳۴ شایستگی برای موفقیت نهایی شما ضروری است. به این منظور لازم است تا:

### ۱- نقاط میانی استعدادهای خود را بشناسید

استعدادهای قرار گرفته در میانه‌ی DNA پروفایل تان، همان مواردی هستند که به طور گاه‌گاه و در موقعیت‌هایی خاص در رفتار شما بروز پیدا کرده و بر عملکردتان در آن موقعیت، تاثیر می‌گذارند. بهتر است تا به این دسته از استعدادها به عنوان یک سیستم حمایتی نگاه کنید و موقعیت‌هایی که این استعدادها را در آن بروز داده‌اید به خاطر بیاورید تا بتوانید دوباره در موارد مشابه نیز از آنها به جهت بهبود عملکردتان کمک بگیرید.

### ۲- نقاط کم رنگ تر استعدادهای خود را مدیریت کنید

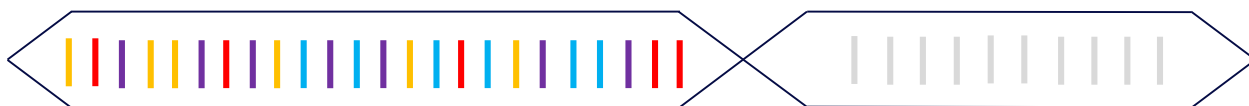
همانطور که استعدادهای قرار گرفته در ابتدای DNA، شما را در شناخت اینکه «چه کسی هستید؟» کمک میکنند، استعدادهای قرار گرفته در انتهای DNA نیز به شما در شناخت «چه کسی نیستید؟» کمک خواهند کرد. گرچه آنها لزوماً نقاط ضعف شما به حساب نمی‌آیند اما به هر حال مربوط به زمینه‌هایی هستند که در سطوح پایین تر توانمندی‌های شما قرار گرفته‌اند. اگر به درستی آنها را مدیریت نکنید، میتوانند شما را از توسعه حداکثری نقاط قوت تان بازدارند.

### ۳- نقاط ضعف خود را شناسایی کنید

برای تعیین اینکه آیا زمینه‌ای از این تم‌ها ممکن است مانعی برای رشد شما به حساب آیند یا به اصطلاح نقاط کور توانمندی شما باشند، لازم است تا بخش «نقاط ضعف کدام‌اند؟» را در بخش بعد مطالعه کنید تا به فهم و غلبه بر موانع مسیر توسعه فردی تان دست یابید.

۱۱. کنجکاو
۱۲. ایده‌پرداز
۱۳. مسئولیت‌پذیر
۱۴. همدل
۱۵. توافق‌جو
۱۶. هدفمند
۱۷. مطمئن‌به‌خود
۱۸. پذیرا
۱۹. تحلیل‌گر
۲۰. مثبت‌نگر
۲۱. پیش‌برنده
۲۲. دقیق
۲۳. صمیمی
۲۴. اخلاق‌مدار
۲۵. سازگار
۲۶. تعامل‌گرا
۲۷. موفقیت‌گرا
۲۸. استراتژیست
۲۹. منصف
۳۰. تشخیص‌گرا
۳۱. رقابت‌جو
۳۲. منضبط
۳۳. گذشته‌نگر
۳۴. برون‌گرا





## نقاط ضعف کدام‌اند؟

تمرکز بر نقاط قوت، به معنای غافل شدن از نقاط ضعف نیست. بر اساس منطق تست کلیفتون، نقاط ضعف در واقع به هرآن چیزی گفته می‌شود که بر سر راه موفقیت شما قرار می‌گیرند. اگرچه تست استعداد یابی کلیفتون از نظر عملیات ریاضی، کمیتی برای نقاط ضعف در نظر نگرفته است، اما شما می‌توانید از پروفایل استعداد های خود به منظور شناخت نقاط ضعف تان نیز استفاده نمایید. به این صورت که می‌توانید ببینید کدام تم‌ها هستند که ممکن است مانعی برای به حداکثر رساندن توانمندی های شما باشند.

نقاط قوت شما بهترین فرصت برای موفقیت تان هستند اما موقعیت هایی نیز وجود دارد که در آنها یا در برخورد با بعضی افراد، همین تم‌های غالب می‌توانند سد راه کارامدی شما بشوند ( به قسمت مراقب باشید! در کارنامه خود مراجعه کنید).

همچنین تم‌ها یا زمینه هایی که در انتهای پروفایل ۳۴ تایی شما قرار گرفته اند نیز ممکن است مانعی بر پیشرفت شما باشند.

برای شناسایی بهتر نقاط ضعف احتمالی‌تان، از خودتان سوال کنید:

- آیا این ویژگی به خصوص تا به حال موفقیت من را زیر سوال برده است؟
- آیا من تا به حال در ارتباط با این ویژگی، بازخورد منفی از دیگران دریافت کرده‌ام؟
- آیا الزامات کاری من به گونه ایست که این ویژگی را از من می‌طلبد اما من از انجام آن احساس فشار دارم؟

اگر پاسخ شما به هرکدام از سوالات بالا «بله» است، به احتمال زیاد موفق به کشف نقاط ضعف خود شده‌اید. پس مراقب باشید تا از نقاط ضعف خود غافل نشوید و همزمان بر نقاط قوت‌تان متمرکز بمانید و تلاش کنید تا این نقاط ضعف را به خوبی مدیریت کنید.

## چگونه نقاط ضعف خود را می‌توانید مدیریت کنید؟

- **آنها را بپذیرید:** بدانید نقاط ضعف شما چه ویژگی هایی هستند و چگونه بر سر راه موفقیت‌تان قرار می‌گیرند.
- **کمک بگیرید:** از همکاران خود در این زمینه‌ها، درخواست حمایت کنید.
- **نقاط قوت‌تان را به کار بگیرید:** از یک ویژگی دیگر که نقطه قوت‌تان است برای نتیجه بهتر استفاده کنید.
- **فقط انجامش دهید!** با تلاش فراوان بهترین خود را انجام دهید.

## اقدامات عملی:

کشف استعدادها و شناخت نقاط قوت و ضعف، تنها شروع ماجراست! دستیابی به حداکثر توانمندی و عملکرد بهینه، به میزان تلاش شما برای توسعه‌ی نقاط قوت تان و به کارگیری آنها بستگی دارد.

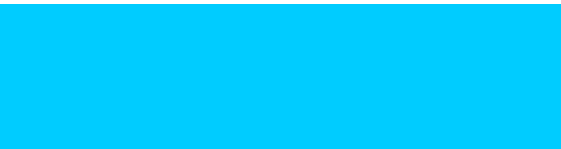
### حال گام‌های بعدی پیش روی شماست:

- نقاط قوت خود را با دیگران به اشتراک بگذارید: گفت‌وگو با نزدیکان، میتواند فرایند توسعه فردی‌تان را سرعت بخشد.
- به دنبال آموزش‌های لازم برای بهبود نقاط قوت خود باشید: از هر فرصتی برای یادگیری و کسب فرصت برای پیاده سازی توانمندی های خود استقبال کنید. استفاده از توصیه‌های یک مربی توسعه فردی میتواند گزینه خوبی برای شما باشد.
- نقاط قوت خود را در زندگی روزمره تان به کار ببندید: پیشنهادهایی که برای توسعه هر استعداد در گزارش‌تان آمده با دقت مطالعه و سعی کنید تا در طول روز آن‌ها را در فعالیت‌های تان به کار ببندید.

### چند نکته کلیدی پایانی به منظور بهره‌گیری بهینه از استعدادهای برتر در مسیر توسعه فردی:

۱. **یادگیرنده:** از اشتیاق درونی‌تان برای یادگیری، در جهت توسعه خود و دیگران استفاده کنید.
۲. **حلال مشکلات:** در سازمان‌ها یا فراخوان‌هایی که نیازمند کسی هستند که «روح تازه ای در سازمان‌شان بیاورد» داوطلب شوید اینکار بهترین شما خواهد بود.
۳. **پرورش دهنده:** به دنبال کارهایی بروید که امکان کمک و مشاوره مستقیم به افراد گروه را به شما بدهد و یا روابط بین فردی زیادی در آن جاری باشد. شما در این موارد بهترین هستید.
۴. **مقتدر:** به دنبال کارهایی باشید که به شما بیشترین آزادی عمل را بدهد و ضمناً نیارمند ارتباط تنگاتنگ با کارفرما نباشد.
۵. **معناگرا:** محیط‌هایی که به شما امکان ارتباط با انسان‌ها و کمک به آنها را می‌دهند بهترین گزینه برای بروز این استعداد شما هستند.
۶. **هماهنگ کننده:** از این توانایی در مواقع پراسترس و بحرانی کارتان، بهره بگیرید و به خود و دیگران نشان دهید که در مدیریت این موقعیت‌ها عملکرد خوبی دارید.
۷. **آینده‌نگر:** دورنمای آینده‌ی بهتر را از منظر خود با همکاران خود به اشتراک بگذارید.
۸. **تمایزشناس:** نسبت به ویژگی‌های منحصر به فرد هر شخصی که ملاقات می‌کنید، حساسیت نشان دهید و آنها را مورد تحسین قرار دهید.
۹. **تأمل‌گرا:** مطالعه و مطالعه! تا می‌توانید در مورد موضوعات مختلف مطالعه کنید و نتایج این مطالعات و نظرات و ایده‌های خود را با دیگران به اشتراک بگذارید.
۱۰. **تعالی بخش:** همواره به مسیر پیشرفت فکر کنید و از «خوب» به سمت «عالی» قدم بردارید و دیگران را نیز به همین کار تشویق کنید.





[www.andaze.io](http://www.andaze.io)  
(+98) 21 88871975

Unit 35, Floor #, No 40, Haghani St,  
Before jahan koodak Cross,  
Tehran, Iran

